



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 190 (XXXIV) — Nr. 303

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marți, 29 martie 2022

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE		
	Decizia nr. 800 din 7 decembrie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017	2–4
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
419.	— Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Societatea Uzina Mecanică Orăștie — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei	5–6
420.	— Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Societatea IOR — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei	7–8
421.	— Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei	9–10
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
51.	— Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale privind aprobarea unor licențe de dare în administrare pentru explorare	11
1.224/C.	— Ordin al ministrului justiției pentru modificarea și completarea Regulamentului privind procedura de testare a aptitudinilor și a cunoștințelor de limba română, în vederea recunoașterii calificării profesionale de consilier de probațiune a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene pentru exercitarea acestei profesii în România, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 340/C/2016.....	11–12
3.119.	— Ordin al ministrului educației privind acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ, specializările și calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021	13–16

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE**CURTEA CONSTITUȚIONALĂ****DECIZIA Nr. 800**

din 7 decembrie 2021

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017

Valer Dorneanu	— președinte
Cristian Deliorga	— judecător
Marian Enache	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Patricia Marilena Ionea	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Liviu Drăgănescu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 38 alin. (2) și a capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Excepția a fost ridicată de Cristian Doandș în Dosarul nr. 2.989/2/2018 al Curții de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal și constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 878D/2019.

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere a excepției ca neîntemeiată. În acest sens, invocă cele reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 813 din 10 noiembrie 2020.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

4. Prin Încheierea din 19 decembrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 2.989/2/2018, **Curtea de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 38 alin. (2) și a capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.** Excepția a fost ridicată de Cristian Doandș în cadrul unei acțiuni în contencios administrativ.

5. În motivarea excepției de neconstituționalitate, autorul acesteia susține, în esență, că dispozițiile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cele ale capitolului II din anexa nr. V la aceeași lege contravin prevederilor constituționale ale art. 1 alin. (5), ale art. 16 alin. (1), ale art. 41 alin. (1) și ale art. 53 alin. (1) și (2). În acest sens, arată că, drept urmare a intrării în

vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, salariile specialiștilor IT din sistemul judiciar au fost diminuate în mod semnificativ. Soluția instituită prin Legea nr. 153/2017 a presupus ca salarizarea specialiștilor IT să fie încadrată în grila de salarizare aferentă funcțiilor de grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator și arhivar. Arată că, așa cum a statuat Curtea Constituțională prin Decizia nr. 872 din 25 iunie 2010, dreptul la salariu nu poate fi restrâns decât cu respectarea condițiilor art. 53 din Constituție și doar temporar. Or, apreciază că, exceptând condiția ca restrângerea dreptului la salariu să fie prevăzută de lege, celelalte cerințe ale art. 53 din Constituție nu sunt întrunite.

6. Autorul excepției precizează că specialiștii IT din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor sunt singura categorie de personal din sistemul bugetar care este retrogradată în funcție cu caracter permanent și căreia i se reduce semnificativ nivelul venitului net. Față de diversele categorii de personal din alte autorități și instituții publice care desfășoară activități ce presupun specializarea informatică, nu se poate face o comparație, cât timp respectivele persoane sunt încadrate pe funcții eterogene. De exemplu, la primării sau la casele de pensii, informaticienii au statut de funcționar public, fiind salarizați similar funcționarilor publici ce exercită alte atribuții; în cadrul unităților de învățământ, informaticienii au statut de cadre didactice și sunt salarizați în consecință.

7. De asemenea, arată că, deși prestează aceeași muncă pe care o desfășura și înainte de intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, venitul salarial a fost diminuat, cu caracter permanent. Totodată, subliniază că, potrivit nomenclatorului profesiilor, noțiunea de specialist IT este cuprinsă în cadrul Grupei majore 25 și vizează numeroase profesii. Specialiștii IT care își desfășoară activitatea în cadrul instanțelor și parchetelor exercită, în grade diferite, activități specifice mai multor profesii din domeniul informatic. Astfel, nu se poate compara specialistul IT din instanțe și parchete cu alte categorii de informaticieni din alte unități bugetare și cu personalul auxiliar ce desfășoară activitățile de grefă.

8. În sfârșit, autorul excepției susține și că dispozițiile de lege criticate îi afectează dreptul la un nivel de trai decent, prin prisma celor reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 1.221 din 12 noiembrie 2008.

9. **Curtea de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal** apreciază că excepția de neconstituționalitate nu este întemeiată.

10. În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului

și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

11. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele de vedere solicitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile de lege criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

12. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

13. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie, potrivit încheierii de sesizare, dispozițiile art. 38 alin. (2) și ale capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017. Examinând motivarea autorului excepției, Curtea constată că, în realitate, în ceea ce privește art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, acesta critică dispozițiile alin. (6), și nu pe cele ale alin. (2) cu care, din eroare, Curtea Constituțională a fost sesizată. Prin urmare, Curtea urmează să rețină ca obiect al controlului de constituționalitate dispozițiile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit cărora *„În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022”*, și dispozițiile capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017.

14. Autorul excepției susține că dispozițiile de lege criticate sunt contrare următoarelor prevederi din Constituție: art. 1 alin. (5) privind obligația respectării Constituției, a supremației sale și a legilor, art. 16 alin. (1) referitor la egalitatea în drepturi, art. 41 alin. (1) privind dreptul la muncă și art. 53 alin. (1) și (2) privind restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți.

15. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că prevederile de lege criticate au mai fost supuse controlului de constituționalitate în raport cu critici similare celor invocate în prezenta cauză, în jurisprudența sa reținând, în mod constant, că dispozițiile art. 38 alin. (6) și ale capitolului II din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 nu contravin prevederilor constituționale invocate. În acest sens, sunt, spre exemplu, Decizia nr. 79 din 18 februarie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 526 din 19 iunie 2020, Decizia nr. 523 din 30 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1062 din 11 noiembrie 2020, Decizia nr. 208 din 28 mai 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1069 din 12 noiembrie 2020, Decizia nr. 579 din 9 iulie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1224 din 14 decembrie 2020, și Decizia nr. 813 din 10 noiembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 22 februarie 2021.

16. Curtea a reținut, în esență, că prevederile legale criticate, prin conținutul lor normativ, nu pun în discuție o restrângere a exercițiului dreptului fundamental la salariu, în sensul art. 53 din Constituție, ci vizează o redimensionare a politicii salariale în cazul personalului plătit din fonduri publice, aspect care se înscrie în marja de apreciere a legiuitorului.

17. Cât privește invocarea unor aspecte din jurisprudența Curții Constituționale privind restrângerea exercițiului dreptului fundamental la salariu (spre exemplu, Decizia nr. 872 din 25 iunie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 433 din 28 iunie 2010), Curtea a observat că acestea vizează ipoteze juridice distincte de cea avută în vedere prin prevederile legale criticate, motiv pentru care nu au relevanță pentru soluționarea excepției de neconstituționalitate.

18. De asemenea, Curtea a observat că, potrivit jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului, în Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale nu se conferă dreptul de a primi în continuare un salariu într-un anumit quantum (a se vedea, în acest sens, Hotărârea din 19 aprilie 2007, pronunțată în Cauza *Vilho Eskelinen și alții împotriva Finlandei*, paragraful 94). Prin urmare, stabilirea prin lege a unei limite a salariilor de bază plătite angajaților din fonduri publice la nivelul prevăzut pentru anul 2022 nu are semnificația încălcării dispozițiilor din Legea fundamentală invocate.

19. În ceea ce privește aspectele referitoare la scăderea cuantumului venitului net în luna ianuarie 2018 față de luna decembrie 2017, Curtea a reținut că, în realitate, criticile de neconstituționalitate vizează consecințele aplicării concomitente a prevederilor de lege supuse controlului de constituționalitate și a altor prevederi legale cu incidență în materia salarizării personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 ianuarie 2018, precum: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 885 din 10 noiembrie 2017, care a prevăzut transferul contribuțiilor de la angajator la angajat, și art. 7 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 973 din 7 decembrie 2017, potrivit căruia *„Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017”*.

20. Curtea a mai observat că, pe fondul prevederilor legale anterioare privind salarizarea bugetarilor, reglementarea salarizării personalului plătit din fonduri publice prin Legea-cadru nr. 153/2017 apare ca un proces complex, care, în mod necesar, presupune, în timp, o serie de corecții și corelări cu ansamblul actelor normative care fac parte din fondul activ al legislației, aspecte ce țin de competența autorității legiuitoare. Astfel, în aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, legiuitorul a intervenit prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri

publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2018, stabilind prin art. II că: „Începând cu luna aprilie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.” În același sens, prin art. II din Legea nr. 287/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1029 din 4 decembrie 2018, s-a prevăzut că, „Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege”.

21. De asemenea, prin articolul unic pct. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 433 din 22 mai 2018, s-a stabilit că, „Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.”

25. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Cristian Doandăș în Dosarul nr. 2.989/2/2018 al Curții de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale capitolului II — „Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor” din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Curții de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 7 decembrie 2021.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

prof. univ. dr. **VALER DORNEANU**

22. Tot în deciziile amintite, Curtea a reținut și că includerea, sub aspectul salarizării, a specialiștilor în domeniul informatic în categoria personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor reprezintă opțiunea legiuitorului, manifestată în marja sa de apreciere, permisă de dispozițiile art. 16 din Constituție privind egalitatea în drepturi. Opțiunea legiuitorului în materia salarizării specialiștilor IT este justificată având în vedere și prevederile art. 3 alin. (2) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.197 din 14 decembrie 2004, potrivit căroră: „Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea este format din grefieri, grefieri statisticieni, grefieri documentariști, grefieri arhivari, grefieri registratori și specialiști IT.”

23. Referitor la critica de neconstituționalitate vizând instituirea unei discriminări între specialiștii IT și alte categorii de specialiști din sistemul judiciar, Curtea a mai precizat că este dreptul exclusiv al legiuitorului să facă diferențierea corespunzătoare la stabilirea drepturilor salariale. Atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate sunt diferite chiar și pentru personalul care este încadrat pe funcții similare, la diferite autorități sau instituții publice. De altfel, art. 16 din Constituție vizează egalitatea în drepturi între cetățeni în ceea ce privește recunoașterea în favoarea acestora a unor drepturi și libertăți fundamentale, nu și identitatea de tratament juridic asupra aplicării unor măsuri, indiferent de natura lor. În felul acesta se justifică nu numai admisibilitatea unui regim juridic diferit față de anumite categorii de persoane, dar și necesitatea lui.

24. Întrucât nu au intervenit elemente noi, de natură să determine reconsiderarea jurisprudenței Curții Constituționale, atât soluția, cât și considerentele cuprinse în deciziile menționate își păstrează în mod corespunzător valabilitatea și în cauza de față.

Magistrat-asistent,
Patricia Marilena Ionea

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Societatea Uzina Mecanică Orăștie — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 4 alin. (1) lit. a) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Societatea Uzina Mecanică Orăștie — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

Contrasemnează:
Ministrul economiei,
Florin Marian Spătaru
p. Ministrul finanțelor,
Daniela Pescaru,
secretar de stat
p. Ministrul muncii și solidarității sociale,
Mădălin-Cristian Vasilcoiu,
secretar de stat

București, 25 martie 2022.
Nr. 419.

ANEXĂ*)

MINISTERUL ECONOMIEI
Societatea Uzina Mecanică Orăștie — S.A.
Localitatea Orăștie, str. N. Titulescu nr. 60
C.U.I. 15657042

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI pe anul 2022

		mii lei		
		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent 2022
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	18.723
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	18.723
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	
	2	Venituri financiare	5	0
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	20.197
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	7	20.196
		A. cheltuieli cu bunuri și servicii	8	10.101
		B. cheltuieli cu impozite, taxe și varsăminte asimilate	9	252
		C. cheltuieli cu personalul, din care:	10	4.608
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.13+Rd.14)	11	4.128
		C1 ch. cu salariile	12	3.644
		C2 bonusuri	13	484
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	16	298

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

0	1	2	3	4
		C5 cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	17	182
		D. alte cheltuieli de exploatare	18	5.235
	2	Cheltuieli financiare	19	1
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd.1-Rd.6)	20	-1.474
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMANAT	22	
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMANAT	23	
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITATI	24	
	5	ALTE IMPOZITE NEREPARTIZATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25	
V		PROFITUL/PIERDEREA NETA A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd.26=Rd.20-Rd.21-Rd.22-Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	
	1	Rezerve legale	27	
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29,30,31(Rd.32=Rd.26-(Rd.27 la Rd.31)>=0)	32	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	
	b)	- dividende convenite bugetului local	36	
	c)	- dividende convenite altor acționari	37	
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40	
	a)	cheltuieli materiale	41	
	b)	cheltuieli cu salariile	42	
	c)	cheltuieli privind prestările de servicii	43	
	d)	cheltuieli cu reclama și publicitate	44	
	e)	alte cheltuieli	45	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	5.774
	1	Alocații de la buget	47	
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	5.774
X		DATE DE FUNDAMENTARE		
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	100
	2	Nr. mediu de salariați total	51	82
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială*	52	3.939
	4	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala , recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat**)	53	3.674
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.49)	54	220
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu, recalculata cf. legii anuale a bugetului de stat (mii lei/persoană)	55	220
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	56	
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.7/Rd.1)x1000	57	1.079
	9	Plăți restante	58	300.522
	10	Creanțe restante	59	30

*) Rd.52 = Rd.151 din Anexa de fundamentare nr. 2

**) Rd. 53 = Rd. 152 din Anexa de fundamentare nr. 2

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli
pe anul 2022 pentru Societatea IOR — S.A.,
aflată sub autoritatea Ministerului Economiei**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 4 alin. (1) lit. a) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Societatea IOR — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

Contrasemnează:
Ministrul economiei,
Florin Marian Spătaru
p. Ministrul finanțelor,
Daniela Pescaru,
secretar de stat
p. Ministrul muncii și solidarității sociale,
Mădălin-Cristian Vasilcoiu,
secretar de stat

București, 25 martie 2022.
Nr. 420.

ANEXĂ*)

MINISTERUL ECONOMIEI
Societatea IOR — S.A.
București, sectorul 3, str. Bucovina nr. 4
CUI: RO340312

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2022**

mii lei

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an 2022
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	28.500
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	27.487
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	
	2	Venituri financiare	5	1.013
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	28.189
	1	Cheltuieli de exploatare,(Rd. 7= Rd.8+Rd.9+Rd.10+Rd.18) din care:	7	27.064
		A. cheltuieli cu bunuri si servicii	8	5.113
		B. cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	820
		C. cheltuieli cu personalul, (Rd.10=Rd.11+Rd.14+Rd.16+Rd.17) din care:	10	17.904
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	13.013
		C1 ch. cu salariile	12	11.735
		C2 bonusuri	13	1.278
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	3.695
		cheltuieli cu plati compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	0
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	771
		C5 Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	425
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	3.227
	2	Cheltuieli financiare	19	1.125

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

0	1	2	3	4
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd.1-Rd.6)	20	311
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	50
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT	22	0
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT	23	0
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24	0
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25	0
V		PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd. 26=Rd.20-Rd.21-Rd.22+Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	261
	1	Rezerve legale	27	16
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	0
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	245
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd. 32= Rd.26-(Rd.27 la Rd. 31)>= 0)	32	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	0
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	0
	b)	- dividende convenite bugetului local	36	
	c)	- dividende convenite altor acționari	37	0
	g	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	0
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40	
	a)	cheltuieli materiale	41	
	b)	cheltuieli cu salariile	42	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43	
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	44	
	e)	alte cheltuieli	45	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	7.322
	1	Alocații de la buget	47	0
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	7.295
X		DATE DE FUNDAMENTARE		
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	298
	2	Nr.mediu de salariați total	51	236
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială *)	52	4.595
	4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat **)	53	4.072
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	116,47
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	101,74
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	56	
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd. 57= (Rd.6/Rd.1)x1000)	57	989
	9	Plăți restante	58	0
	10	Creanțe restante	59	2.625

*) Rd.52 = Rd.151 din Anexa de fundamentare nr.2

**) Rd.53 = Rd.152 din Anexa de fundamentare nr.2

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022
pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A.,
aflată sub autoritatea Ministerului Economiei**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 4 alin. (1) lit. a) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022 pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

Contrasemnează:

Ministrul economiei,
Florin Marian Spătaru

p. Ministrul finanțelor,
Daniela Pescaru,
secretar de stat

p. Ministrul muncii și solidarității sociale,
Mădălin-Cristian Vasilcoiu,
secretar de stat

București, 25 martie 2022.
Nr. 421.

ANEXĂ*)

MINISTERUL ECONOMIEI

Compania Națională „Loteria Română” — S.A.

Strada Poenaru Bordea nr. 20, sectorul 4, București

Cod unic de înregistrare: RO 12397185

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2022**

mii lei

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri BVC 2022
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1 = Rd.2 + Rd.5)	1	1.267.055,00
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	1.262.055,00
	a)	Subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0,00
	b)	Transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0,00
	2	Venituri financiare	5	5.000,00
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6 = Rd.7 + Rd.19)	6	1.108.555,00
	1	Cheltuieli de exploatare (Rd.7 = Rd.8 + Rd.9 + Rd.10 + Rd.18), din care:	7	1.108.510,00
	A.	cheltuieli cu bunuri și servicii	8	111.760,63
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe și varsăminte asimilate	9	78.556,31
	C.	cheltuieli cu personalul (Rd.10 = Rd.11 + Rd.14 + Rd.16 + Rd.17), din care:	10	195.307,38
	C0	Cheltuieli de natură salarială (Rd.11 = Rd.12 + Rd.13)	11	187.962,91
	C1	ch. cu salariile	12	157.500,18
	C2	bonusuri	13	30.462,73
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	279,19
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	0,00
	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	16	948,49
	C5	Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	6.116,79
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	722.885,68
	2	Cheltuieli financiare	19	45,00

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

0	1	2	3	4
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20 = Rd.1 - Rd.6)	20	158.500,00
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	19.106,46
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMANAT	22	6.379,72
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMANAT	23	1.388,07
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITATI	24	28,00
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25	0,00
V		PROFITUL/PIERDEREA NETA A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd.26 = Rd.20 - Rd.21 - Rd.22 + Rd.23 - Rd.24 - Rd.25), din care:	26	134.373,89
	1	Rezerve legale	27	0,00
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	0,00
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	0,00
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	0,00
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	0,00
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30 și 31 (Rd.32 = Rd.26 - (Rd.27 la Rd.31) >= 0)	32	134.373,89
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	9.800,00
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	72.086,94
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	72.086,94
	b)	- dividende convenite bugetului local	36	0,00
	c)	- dividende convenite altor acționari	37	0,00
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	62.286,95
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	0,00
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40	0,00
	a)	cheltuieli materiale	41	
	b)	cheltuieli cu salariile	42	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43	
	d)	cheltuieli cu reclama și publicitate	44	
	e)	alte cheltuieli	45	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	51.160,56
	1	Alocații de la buget	47	0,00
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48	0,00
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	51.160,56
X		DATE DE FUNDAMENTARE		
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	2.524
	2	Nr. mediu de salariați total	51	2.422
	3	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/ persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială *)	52	6.048
	4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/ persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat **)	53	5.653
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	521,08
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculata cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	521,08
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoana)	56	X
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.57 = (Rd.6 / Rd.1) x 1000)	57	874,91
	9	Plăți restante	58	0,00
	10	Creanțe restante	59	18.257,20

*) Rd. 52 = Rd. 151 din Anexa de fundamentare nr. 2

**) Rd. 53 = Rd. 152 din Anexa de fundamentare nr. 2

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU RESURSE MINERALE

ORDIN

privind aprobarea unor licențe de dare în administrare pentru explorare

Având în vedere art.13 și art. 21 alin. (1) din Legea minelor nr. 85/2003, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul art. 4 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 1.419/2009 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Resurse Minerale, cu modificările ulterioare,

președintele Agenției Naționale pentru Resurse Minerale emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Licența de dare în administrare pentru explorare nr. 24.324/2022 privind explorarea resurselor de apă minerală terapeutică și dioxid de carbon din perimetrul Izvor nr. 3 Slănic Moldova, județul Bacău, încheiată între Agenția Națională pentru Resurse Minerale, în calitate de concedent, și Orașul Slănic Moldova, cu sediul în Slănic Moldova, județul Bacău, cod de înregistrare fiscală 4278442, în calitate de administrator.

Art. 2. — Se aprobă Licența de dare în administrare pentru explorare nr. 24.325/2022 privind explorarea resurselor de apă minerală terapeutică din perimetrul Vlădești, județul Vâlcea, încheiată între Agenția Națională pentru Resurse Minerale, în calitate de concedent, și Comuna Vlădești, cu sediul în Vlădești, județul Vâlcea, cod de înregistrare fiscală 2540635, în calitate de administrator.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Președintele Agenției Naționale pentru Resurse Minerale,
Sorin-Călin Gal

București, 21 martie 2022.
Nr. 51.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

ORDIN

pentru modificarea și completarea Regulamentului privind procedura de testare a aptitudinilor și a cunoștințelor de limba română, în vederea recunoașterii calificării profesionale de consilier de probațiune a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene pentru exercitarea acestei profesii în România, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 340/C/2016

Având în vedere documentele elaborate de Comisia Europeană prin care se relevă necesitatea simplificării documentației privitoare la recunoașterea calificărilor profesionale, în ceea ce privește atât tipul documentelor, cât și forma acestora, precum și scrisoarea de punere în întârziere — încălcarea 2018/2.393, care pune în discuție deficiențele constatate în ceea ce privește funcționarea ghișeului unic din România,

văzând prevederile Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul justiției emite următorul ordin:

Art. I. — Regulamentul privind procedura de testare a aptitudinilor și a cunoștințelor de limba română, în vederea recunoașterii calificării profesionale de consilier de probațiune a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene pentru exercitarea acestei profesii în România, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 340/C/2016, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 24 februarie 2016, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) posedă un titlu de calificare, respectiv orice document sau ansamblu de documente care atestă nivelul de pregătire,

conform prevederilor art. 7—9 din Legea nr. 200/2004, cu modificările și completările ulterioare;”.

2. La articolul 2 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) nu are antecedente penale;”.

3. La articolul 4, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Cererea privind recunoașterea calificării profesionale va fi însoțită de următoarele documente, în copie:

a) pașaportul sau alt act doveditor al cetățeniei;

b) titlul de calificare, respectiv documentele sau ansamblul de documente care atestă nivelul de pregătire, conform art. 2 alin. (1) lit. a);

c) documentul care atestă exercitarea profesiei de consilier de probațiune și durata activității, eliberat de autoritatea sau organismul competent al statului membru de origine ori al statului membru de proveniență, în cazul recunoașterii experienței profesionale;

d) documentul eliberat de autoritățile competente ale statului membru de origine sau, după caz, de proveniență, din care rezultă că solicitantul îndeplinește condiția prevăzută la art. 20 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 123/2006, cu modificările și completările ulterioare, privind buna reputație. Atunci când nu este eliberat de autoritățile competente ale statului membru de origine sau de proveniență, acest document se înlocuiește cu o declarație sub jurământ — sau, în statele membre în care nu există un astfel de jurământ, cu o declarație solemnă — făcută de persoana în cauză în fața unei autorități judiciare ori administrative competente sau, după caz, în fața unui notar ori a unui organism profesional calificat al statului membru de origine sau de proveniență, care eliberează un certificat ce atestă respectivul jurământ ori respectiva declarație solemnă;

e) documentul care dovedește în statul membru de origine sau de proveniență că solicitantul este apt din punct de vedere medical și psihologic pentru exercitarea profesiei de consilier de probațiune. Atunci când statul membru de origine sau de proveniență nu solicită un astfel de document, se va depune un document cu conținut similar celui cerut în România, eliberat de o autoritate competentă a respectivului stat;

f) documentul care atestă inexistența unor condamnări penale;

g) documentul doveditor privind inexistența unor suspendări temporare sau definitive ale dreptului de exercitare a profesiei de consilier de probațiune, eliberat de autoritățile competente din statul de origine sau de proveniență;

h) dovada schimbării numelui, în situația în care pe documentele transmise apar nume diferite.”

4. La articolul 4, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Cererea, însoțită de actele doveditoare, se transmite prin Punctul de contact unic electronic, denumit în continuare *PCU electronic*, prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010, cu modificările ulterioare. Cererea, însoțită de actele doveditoare, se poate transmite și prin poșta electronică, prin intermediul serviciilor poștale sau se depune la registratura Direcției Naționale de Probațiune din cadrul Ministerului Justiției.”

5. La articolul 4, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

„(6) Modelul cererii, precum și lista documentelor care trebuie să însoțească cererea se publică pe platforma *PCU electronic*, precum și pe pagina de internet a Ministerului Justiției.”

6. La articolul 10, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Termenul de completare a dosarului de recunoaștere a calificării profesionale este de cel mult 30 de zile de la data comunicării răspunsului comisiei, potrivit alin. (2).

(4) Informațiile prevăzute la alin. (1) și (2) se comunică solicitantului prin intermediul *PCU electronic*, afară de cazul în care acesta solicită în mod expres comunicarea prin poșta electronică sau prin serviciile poștale.”

7. La articolul 11, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În caz de îndoieli justificate asupra titlurilor de calificare sau a celorlalte documente depuse de către solicitant, comisia poate contacta autoritatea responsabilă din statul membru prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne, denumit în continuare *IMI*, în vederea confirmării autenticității acestora, iar în cazul în care nu se pot obține astfel informațiile necesare se solicită depunerea de copii certificate.”

8. La articolul 11, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (2¹) și (2²), cu următorul cuprins:

„(2¹) Comisia poate solicita autorităților competente ale unui stat membru, prin intermediul *IMI*, după caz, o confirmare a faptului că solicitantul nu este suspendat sau nu are interdicție de exercitare a profesiei ca urmare a unei erori profesionale grave sau a unei condamnări pentru infracțiuni legate de exercitarea activităților sale profesionale, dacă există îndoieli justificate în acest sens.

(2²) În cazul în care există dubii cu privire la corespondența titlurilor de calificare prezentate de solicitant cu cele care, potrivit legii române, conferă dreptul de acces la profesia de consilier de probațiune, se solicită punctul de vedere al Centrului Național pentru Recunoașterea și Echivalarea Diplomelor.”

9. La articolul 11, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Rezultatele verificării dosarului de recunoaștere a calificării se publică pe pagina de internet a Ministerului Justiției și se comunică solicitantului, cu mențiunea «admis» sau «respins», însoțită, după caz, de motivul respingerii, prin intermediul *PCU electronic*, afară de cazul în care acesta solicită în mod expres comunicarea prin poșta electronică sau prin serviciile poștale.”

10. La articolul 16, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Ordinul ministrului justiției de aprobare sau, după caz, de respingere a cererii privind recunoașterea calificării profesionale de consilier de probațiune se comunică solicitantului, în termen de maximum 15 zile de la emitere, prin intermediul *PCU electronic*, afară de cazul în care acesta solicită în mod expres comunicarea prin poșta electronică sau prin serviciile poștale.”

11. După articolul 17 se introduce un nou articol, articolul 18, cu următorul cuprins:

„Art. 18. — Pe parcursul derulării tuturor procedurilor prevăzute de prezentul regulament se asigură informarea solicitantului prin Punctul de contact unic electronic, cu respectarea dispozițiilor art. 37³ alin. (5) și (8) din Legea nr. 200/2004, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. II. — Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. III. — Direcția Națională de Probațiune duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

p. Ministrul justiției,
Sandor Ottó Szép,
secretar de stat

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN**privind acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ, specializările și calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021**

Având în vedere prevederile art. 24 alin. (3) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 993/2020 privind aprobarea Metodologiei de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație,

având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 994/2020 privind aprobarea standardelor de autorizare de funcționare provizorie și a standardelor de acreditare și de evaluare externă periodică în învățământul preuniversitar,

ținând cont de dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 844/2002 privind aprobarea nomenclatoarelor calificărilor profesionale pentru care se asigură pregătirea prin învățământul preuniversitar, precum și durata de școlarizare, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare Ordinul ministrului educației nr. 5.511/2021 pentru aprobarea Metodologiei privind fundamentarea cifrei de școlarizare pentru învățământul preuniversitar de stat, evidența efectivelor de antepreșcolari/preșcolari și elevi școlarizați în unitățile de învățământ particular, precum și emiterea avizului conform în vederea organizării rețelei unităților de învățământ preuniversitar pentru anul școlar 2022—2023,

luând în considerare Hotărârea Consiliului Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar nr. 20 din 15.12.2021 privind propunerea de acordare a autorizației de funcționare provizorie pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021,

văzând Referatul de aprobare nr. 240 din 19.01.2022 privind acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ, specializările și calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

în temeiul art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se acordă autorizația de funcționare provizorie pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021, prevăzute în anexele nr. 1—5 care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — (1) Autorizația de funcționare provizorie constituie actul de înființare pentru nivelurile de învățământ, specializările și calificările profesionale ale respectivelor unități de învățământ preuniversitar de stat prevăzute în anexele nr. 1—5, începând cu anul școlar 2022—2023.

(2) Autorizația de funcționare provizorie acordă unităților de învățământ preuniversitar de stat menționate la art. 1 dreptul de organizare și funcționare provizorie pentru nivelul de învățământ, specializările și calificările profesionale prevăzute în anexele nr. 1—5.

Art. 3. — (1) Unitățile de învățământ preuniversitar de stat menționate la art. 1 au următoarele obligații:

a) de a angaja personal didactic de conducere și de predare, după caz, cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și a tuturor celorlalte reglementări legale în vigoare;

b) de a solicita acreditarea în termen de maximum 3 ani de la absolvirea primei promoții, conform prevederilor legale în

vigoare, dar nu mai târziu de anul școlar prevăzut în anexele nr. 1—5, sub sancțiunea ridicării autorizației de funcționare provizorie;

c) de a întocmi și înainta la Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar raportul anual de evaluare internă a calității, până cel mai târziu la data de 15 octombrie a fiecărui an.

(2) Autoritățile administrației publice locale au obligația de a asigura condițiile de funcționare, inclusiv obținerea și menținerea autorizației sanitare de funcționare și a autorizației de securitate la incendiu pentru imobilele în care se desfășoară activitățile de învățământ.

(3) Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar, în colaborare cu inspectoratele școlare județene, va monitoriza punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol.

Art. 4. — Ministerul Educației, unitățile de învățământ preuniversitar de stat prevăzute în anexele nr. 1—5, inspectoratele școlare județene și Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 5. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul educației,
Gigel Paraschiv,
secretar de stat

București, 9 februarie 2022.
Nr. 3.119.

Acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ/specializările/calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

Județul Argeș

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Hotărârea ARACIP de evaluare/data	Denumirea persoanei juridice inițitoare	Adresa unității de învățământ, tel./fax, e-mail	Nivelul de învățământ/ Nivelul de calificare	Domeniul/ Profilul	Domeniul pregătirii de bază	Calificarea profesională/ Specializarea	Limba de predare	Forma de învățământ	Termenul-limită (an școlar) pentru depunerea cererii de acreditare
1.	Școala Gimnazială „Gheorghe Mocanu” (structura Grădinița Șerbănești)	22/7.12.2021		Comuna Rocu, satul Șerbănești, Str. Principală nr. 161, Str. Principală nr. 283, tel.: 0248/699271, pj_sc_serbanesti@yahoo.com	Preșcolar				Română	PP	2027—2028
<p>Capacitate maximă de școlarizare*): 20 de formațiuni de studiu/2 schimburi (maximum 16 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 4 formațiuni de studiu/schimbul 2), din care: la structura Grădinița Șerbănești, Str. Principală nr. 283, satul Șerbănești, comuna Rocu: 3 formațiuni de studiu/1 schimb (maximum 3 formațiuni de studiu/schimbul 1) Număr de formațiuni de studiu ce pot fi școlarizate, conform resursei umane calificate identificate: 1 grupă cu PP</p>											

*) Capacitatea de școlarizare reprezintă numărul maxim de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate în 2 schimburi în sălile de clasă și cabinete (excluzând laboratoare, ateliere) la nivelul unității de învățământ.

Acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ/specializările/calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

Județul Bihor

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Hotărârea ARACIP de evaluare/data	Denumirea persoanei juridice inițitoare	Adresa unității de învățământ, tel./fax, e-mail	Nivelul de învățământ/ Nivelul de calificare	Domeniul/ Profilul	Domeniul pregătirii de bază	Calificarea profesională/ Specializarea	Limba de predare	Forma de învățământ	Termenul-limită (an școlar) pentru depunerea cererii de acreditare
1.	Școala Gimnazială nr. 1 (structura Grădinița nr. 3)	21/25.11.2021		Comuna Hidișelu de Sus, satul Hidișelu de Sus, Str. Principală nr. 333, satul Hidișelu de Jos, Str. Principală nr. 127, tel.: 0259/335854, scoalahidiseludesus@yahoo.com	Preșcolar				Română	PP	2027—2028
<p>Capacitate maximă de școlarizare*): 27 de formațiuni de studiu/2 schimburi (maximum 16 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 11 formațiuni de studiu/schimbul 2), din care: la structura Grădinița nr. 3, Str. Principală nr. 127, satul Hidișelu de Jos, comuna Hidișelu de Sus: 2 formațiuni de studiu/1 schimb (maximum 2 formațiuni de studiu/schimbul 1) Număr de formațiuni de studiu ce pot fi școlarizate, conform resursei umane calificate identificate: 2 formațiuni de studiu PP</p>											

*) Capacitatea de școlarizare reprezintă numărul maxim de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate în 2 schimburi în sălile de clasă și cabinete (excluzând laboratoare, ateliere) la nivelul unității de învățământ.

Acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ/specializările/calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

Județul Buzău

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Hotărârea ARACIP de evaluare/data	Denumirea persoanei juridice inițiatoare	Adresa unității de învățământ, tel./fax, e-mail	Nivelul de învățământ/ Nivelul de calificare	Domeniul/ Profilul	Domeniul pregătirii de bază	Calificarea profesională/ Specializarea	Limba de predare	Forma de învățământ	Termenul-limită (an școlar) pentru depunerea cererii de acreditare
1.	Liceul Tehnologic Economic „Elina Matei Basarab”	21/25.11.2021		Municipiul Râmnicu Sărat, Str. Lalelelor nr. 1, tel.: 0238/563343, grscec@yahoo.com	Postliceal/Nivel 3 avansat (conform Hotărârii Guvernului nr. 844/2002, cu modificările și completările ulterioare) Nivel 5 (conform Hotărârii Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare)	Economic		Asistent de gestiune	Română	Cu frecvență	2026—2027
Capacitate maximă de școlarizare*): 20 de formațiuni de studiu/2 schimburi (maximum 10 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 10 formațiuni de studiu/schimbul 2) Număr de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate, conform resursei umane calificate identificate: 2 formațiuni de studiu											

*) Capacitatea de școlarizare reprezintă numărul maxim de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate în 2 schimburi în sălile de clasă și cabinete (excluzând laboratoare, ateliere) la nivelul unității de învățământ.

Acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ/specializările/calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

Județul Cluj

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Hotărârea ARACIP de evaluare/data	Denumirea persoanei juridice inițiatoare	Adresa unității de învățământ, tel./ fax, e-mail	Nivelul de învățământ/ Nivelul de calificare	Domeniul/ Profilul	Domeniul pregătirii de bază	Calificarea profesională/ Specializarea	Limba de predare	Forma de învățământ	Termenul-limită (an școlar) pentru depunerea cererii de acreditare
1.	Școala Gimnazială „Ady Endre”	21/25.11.2021		Comuna Sâncraiu nr. 308, tel.: 0264/257593 adysulisancraiu@gmail.com	Profesional/Nivel 2 (conform Hotărârii Guvernului nr. 844/2002, cu modificările și completările ulterioare) Nivel 3 (conform Hotărârii Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare)	Turism și alimentație		Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	Maghiară	Cu frecvență	2027—2028
Capacitate maximă de școlarizare*): 22 de formațiuni de studiu/2 schimburi (maximum 13 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 9 formațiuni de studiu/schimbul 2) Număr de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate, conform resursei umane calificate identificate: 3 formațiuni de studiu pentru fiecare calificare profesională											

NOTĂ:

Inspectoratul Școlar Județean Cluj și unitatea de învățământ preuniversitar de stat Școala Gimnazială „Ady Endre” din Comuna Sâncraiu au obligația de a întreprinde demersurile pentru modificarea denumirii în acord cu noul nivel de învățământ.

*) Capacitatea de școlarizare reprezintă numărul maxim de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate în 2 schimburi în sălile de clasă și cabinete (excluzând laboratoare, ateliere) la nivelul unității de învățământ.

Acordarea autorizației de funcționare provizorie pentru nivelurile de învățământ/specializările/calificările profesionale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat evaluate în perioada 23 noiembrie—10 decembrie 2021

Județul Satu Mare

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Hotărârea ARA/CIP de evaluare/data	Denumirea persoanei juridice inițiatoare	Adresa unității de învățământ, tel./fax, e-mail	Nivelul de învățământ/ Nivelul de calificare	Domeniul/ Profilul	Domeniul pregătirii de bază	Calificarea profesională/ Specializarea	Limba de predare	Forma de învățământ	Termenul-limită (an școlar) pentru depunerea cerent de acreditare
1.	Colegiul Național „Kolcsey Ferenc”	20/23.11.2021		Municipiul Satu Mare, str. Mihai Eminescu nr. 1, tel.: 0261/711920 office@kolcsey.ro	Liceal/Nivel 4 (conform Hotărârii Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare)	Pedagogic (filieră vocațională)		Învățător — educatoare Educator — puericilor	Maghiară	Cu frecvență	2028—2029
<p>Capacitate maximă de școlarizare*): 86 de formațiuni de studiu/2 schimburi (maximum 47 de formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 39 de formațiuni de studiu/schimbul 2) Număr de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate, conform resursei umane calificate identificate: 4 formațiuni de studiu pentru fiecare specializare</p>											

*) Capacitatea de școlarizare reprezintă numărul maxim de formațiuni de studiu care pot fi școlarizate în 2 schimburi în sălile de clasă și cabinete (excluzând laboratoare, ateliere) la nivelul unității de învățământ.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Adresa Biroului pentru relații cu publicul este:
Str. Parcului nr. 65, intrarea A, sectorul 1, București; 012329.
Tel. 021.401.00.73, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro
Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro/brp/>

